

## Tüzük

Yazar Administrator  
Pazar, 26 Aralık 2010 01:03 -

---

### Madde 1 – CEMİYETİN KURULUŞU, ADI ve YERİ:

- (1) Bu Cemiyet: ..... tarihinde kurulmuştur.
- (2) Cemiyet; ..... Sulh Huk. Mah.nin Cemiyetler Siciline kayıtlı olduktan sonra  
adi ..... **DİTİB-Türk İslam Cemiyeti e.V**  
olacaktır.
- (3) **Bu Tüzükte kısaca „Cemiyet“ olarak ve üst kuruluş olan Köln Sulh Mahk.nin Cemiyetler sicili VR-8932 numarada kayıtlı Almanya Diyanet İşleri Türk-İslam Birliği “DİTİB,, olarak geçecektir.**
- (4) Cemiyetin yeri ..... ve çevresidir.
- (5) Cemiyet, DİTİB'in Şubesi'dir.

### Madde:2 – CEMİYETİN GAYESİ:

- (1) Cemiyet gayesi dinî, ilmî, eğitsel , gençliği korumak, toplumlar arasında birlik ve uyumu sağlamak ve kültürel çalışmalar yapmaktır.
- (2) Cemiyet; mal varlığını;AO Mad.58'e göre vergi muafiyeti bulunan DİTİB'e devredebilir.

### Madde:3 – CEMİYETİN FAALİYETLERİ:

Cemiyetin gayesini gerçekleştirmek için yapacağı çalışmalar şunlardır:

- a) ..... **ve** Çevresinde yaşayan Türk toplumuna ve diğer müslümanlara İslâm Dinî ile ilgili bütün sorunlarında yardımcı olmak, onları dinî, sosyal ve kültürel alanlarda aydınlatmak, bilgilendirmek ve yol göstermek,
- b) dinî, sosyal, kültürel ve eğitimle ilgili faaliyetler için uygun mekanlar temin etmek, ibâdethaneler oluşturmak, araç ve gereçler sağlamak, mevcut imkânları muhafaza etmek ve geliştirmek,
- c) ..... **ve** Çevresindeki Türk toplumu ve diğer müslümanların dinî vecibelerini yerine getirmelerine yardımcı olmak üzere, Türkiye ve Almanya'daki ilgili resmî kurumlarla işbirliği yaparak, din görevlileri ve uzman elemanlar temin etmek,
- d) Türk ve diğer gençlerin başta uyuşturucu alışkanlığı olmak üzere, her türlü zararlı akım ve alışkanlıklardan korumak ve kurtarmak,
- e) Alman ve Türk resmî makamları ile işbirliği yaparak, çocukların genel eğitim ve özellikle din eğitimi ile ilgili problemlerinin çözümü için gayret göstermek, mer'î mevzuat çerçevesinde eğitim kurumları kurmak ve işletmek,
- f) DİTİB'in organize ettiği himayeye muhtaç veya teşvike layık kabiliyetli çocuklara ve gençlere eğitim-öğretim bursları verilmesi ile, meslek kursu ve doktora imkânları sağlanması yönündeki çalışmalara destek vermek,
- g) ..... **ve** Çevresinde yaşayan Türk toplumu ve diğer müslümanların kültürel, sosyal ve çalışma hayatı ile ilgili karşılaştıkları problemlerin çözümünde yardımcı olmak, onların kültürel ve sosyal gelişimlerini sağlamak, aralarında birlik, beraberlik ve dayanışma duygularını güçlendirmek maksadıyla her çeşit sosyal ve kültürel faaliyeti teşvik etmek, sünnet, nişan, düğün, iftar, sahur programları gibi geleneksel törenler ve yarışmalar yapılmasına imkân sağlamak ve yardımcı olmak; Türk vatandaşlarının Alman toplumuna daha kolay uyum sağlayabilmeleri, iki toplum arasında daha çok anlayış, kaynaşma ve dayanışma ortamının

## Tüzük

Yazar Administrator  
Pazar, 26 Aralık 2010 01:03 -

---

oluşturulması bakımından, gerektiğinde bu tür faaliyetleri Almanya vatandaşları ile birlikte yapmak,

h) Alman ve Türk kurumları ile işbirliği yaparak, eğitimi desteklemek amacı ile konferanslar, seminerler, paneller, mesleki veya lisan kursları, islami amaçlı okul veya ana okulu açmak veya bu gibi çalışmalarını desteklemek,

i) Çeşitli dinlere mensup insanların daha iyi anlaşmaları ve uyum içinde birlikte yaşayabilmelerini temin ve kolaylaştırmak için gerekli çalışmalar yapmak, ilmî ve kültürel toplantılar düzenlemek, araştırmalar yapmak, kiliseler ve diğer dinî kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, diyalog kurmak,

a) İlgili duyanların İslam Dini'nin esasları ve gerçek hüviyeti hakkında bilgi edinmelerine ve aydınlanmalarına yardımcı olmak,

b) Cemiyetin faaliyet bölgesinde Türklerin ve Almanların faydalanabileceği kitaplıklar açmak, dökümantasyon merkezleri oluşturmak, üyelerine kaset, kitap, dergi, broşür, bülten ve takvim gibi basılı, sesli ve görsel yayınlar temin etmek,

c) Faaliyet Bölgesi'nde dinî, sosyal ve kültürel konularda konferans, seminer, sempozyum, panel ve benzeri ilmî toplantılar, ilmî yarışmalar tertiplemek, başarılı olanları ödüllendirmek,

d) Vuku bulan âfet ve felaketlerde mağdur ve muhtaç duruma düşenlere imkânlar ölçüsünde maddî ve manevî yardımda bulunmak, bu konuda DİTİB'le işbirliği yaparak yardım kampanyaları düzenlemek,

e) DİTİB'le işbirliği yaparak, (Abgaben Ordnung Mad.53) toplanacak olan Fitre ve Zekat'ları islami usüllere göre ihtiyaç sahiplerine ulaştırmak,

f) Faaliyet Bölgesi'nde vefat edenlerle ilgili dinî vecibelerin yerine getirilmesine ve

cenazelerini memleketlerine nakletmek isteyenlerin cenazelerinin memleketlerine nakli ve defni veya vefat yerinde defni hususunda yardımcı olmak,

g) Hac ve Umreye gitmek isteyen hacı adaylarına , organizasyon açısından DİTİB'le işbirliği yaparak programlar, seminerler vb. konularda yardımcı olmak,

h) Almanya Din Hizmetleri Müşavirliği, DİTİB ve Diyanet İşleri Başkanlığı ile işbirliği yapmak yaparak, gayesine uygun legal cemiyet, kurum ve kuruluşlarla tüzüğündeki amaçlar istikametinde (AO.Mad.58) işbirliği yapmak ve yardımlaşmak.

### **Madde 4 – CEMİYETİN TEMEL İLKE VE PRENSİPLERİ:**

Cemiyetin yürüteceği faaliyetlerinde özenle riayet edeceği temel ilke ve prensipler şunlardır:

a) Cemiyet; Alman ve Türk Anayasa ve yasalarına saygılı olarak faaliyetlerini yürütmeyi ana ilke olarak kabul eder, hür demokratik düzene sâdıktır. Faaliyetini buna göre yürütür.

b) Cemiyet; partilerüstü bir kuruluş olup, Almanya ve Türkiye'deki bütün siyasî partilere karşı eşit uzaklıktadır. Kesinlikle politik ve ticari faaliyetlerde bulunmaz. a) fıkrasında yeralan yasalara aykırı faaliyetlere katılmaz, desteklemez, bu yoldaki basılı veya sesli yayınların Cemiyete sokulmasına; dağıtılmasına propagandasına izin vermez. Bu kurallara aykırı hareket eden kurum, kuruluş veya kişiler cemiyete sokulmaz, konuşmalarına izin verilemez.

c) Cemiyet; çalışmalarında, diğer din mensuplarına karşı İslâmiyet'in de temel ilkelerinden olan sevgi, saygı, hoşgörü, tolerans ve dayanışma prensiplerine uygun olarak davranır; her türlü şiddeti ve şiddete çağırışı kesinlikle reddeder. Bu kabil davranışı tesbit ve tevsik edilen üye Cemiyetten ihraç edilir,

d) Cemiyet; üyelerine eşit muamelede bulunur, hem üyelerine hem de dışarıya karşı şeffaftır.

**Madde 5 – KAMUYA YARARLILIK:**

- (1) Cemiyet; doğrudan doğruya „Vergi Nizamnamesi“nin „Vergiden Muaf Gayeleri Bölümü“ne uygun olarak toplum yararına faaliyet gösterir.
- (2) Amaçları gerçekleştirmek için fahrî olarak faaliyetlerini yürütür, Ticari Amaç gütmmez.
- (3) Ekonomik ve ticârî yararlar sağlamak, Cemiyetin gayelerinden değildir.
- (4) Cemiyetin faaliyetleri için yapılan masraflar hariç Cemiyetin malî imkanlarından, üyelere herhangi bir ödeme yapılmaz, kazanç payı verilmez veya maddî menfaat sağlanmaz.

**Madde 6 – MALİ YIL:**

Cemiyetin malî yılı, takvim yılıdır.

**Madde 7 – ÜYELİK:**

Cemiyete sadece gerçek kişiler üye olabilirler. Üyelik; asîl üyelik, şeref üyeliği ve fahrî üyelik'ten ibarettir.

**Madde 8 – ASİL ÜYELİK:**

Cemiyetin yaşatılması ve amaçlarının tahakkuku için yapılacak faaliyetlere katılmak isteyen

## Tüzük

Yazar Administrator  
Pazar, 26 Aralık 2010 01:03 -

---

kişilerden; 18 yaşını dolduran reşit kişiler'den;

- a) Yurt içinde ve dışında adli sicili bulunmayan,
- b) Üyelik aidatını ödemeyi taahhüt eden,
- c) Cemiyetin iki asıl üyesi tarafından üyeliğe alınması yazılı olarak tavsiye edilenler, Cemiyete asil üye olmak için başvurabilirler. Bu başvuruda, talep sahibinin imzası, kısa kimliği ve açık adresi de yazılmak zorundadır.

### **Madde 9 – ŞEREF ÜYELİĞİ:**

- (1) Cemiyetin hizmetlerine olağanüstü katkısı ve desteği olan kişiler, Yönetim Kurulu'nca şeref üyeliğine alınabilir.
- (2) Şeref üyesinin Cemiyette söz hakkı olup, seçime giremezler.

### **Madde 10- ŞEREF BAŞKANI:**

Bölgedeki Din Hizmetleri Ataşesi, Cemiyetin şeref başkanıdır. Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilir, söz hakkı vardır.

### **Madde 11 – FAHRİ ÜYELİK:**

Cemiyetin faaliyet bölgesinde ikamet eden her Türk vatandaşı; arzu ettiği takdirde ve Cemiyet Yönetim Kurulu'nca uygun görülmesi halinde, Cemiyetin fahrî üyesi olabileceği gibi, ibadethane

ve eğitim imkânlarından yararlanabilir ve hizmetler için teberru olarak yardımda bulunabilir. Ancak cemiyetle ilgili oy ve söz hakkı yoktur.

### **Madde 12- ÜYELİĞE KABUL:**

(1) Asil üyeliğe kabul, Yönetim Kurul Kararı ile olur. Yönetim Kurulu, üyelik talebini bir sebep göstermeden red edebilir.

(2) Asil üyeliğe alınan kişi, Cem. Tüzüğünü ve yetkili kurul kararlarını kabul etmiş sayılır.

### **Madde: 13- ÜYELİK HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ:**

(1) Tüm üyeler, eşit olarak Cemiyetin hizmet ve tesislerinden yararlanabilirler.

(2) Üyeler, Genel Kurula katılma hakkına sahiptir. Oy verme hakkına sahip asil üye, oy'unu şahsen verebileceği gibi, bir başka üyeye vereceği vekaletle kendisini temsil ettirebilir, oyunu kullanabilir. Bu taktirde kişi, kendi eşi veya birinci derece yakını dışında ancak bir üye için vekalet alabilir. Söz hakkı sadece asil üyelere aittir. Ancak, Üst Kuruluş DİTİB temsilcileri ile diğer resmi yetkililer, istekleri halinde toplantıda konuşabilir, görüşlerini açıklayabilirler.

(3) Aidatlar peşin ödenir. İsteyen üye, bir yıllık aidatlarını önceden topluca ödeyebilir. Aidat miktarı Kongrece belirlenir. Şu an için aylık **aidat enaz 10,00-EURO'dur**. İsteyen üye, bu miktarın üstünde de aidat ödeyebilir.

Her üye; Cemiyetin tüzüğünde belirtilen ilke ve amaçlara uygun söz ve davranışlarda bulunmak, derneğe zarar verici fiil ve davranışlardan kaçınmak ve üyelik görevlerini yerine getirmekle yükümlüdür.

**Madde 14 – ÜYELİĞİN SONA ERMESİ:**

Üyelik; ölüm, ihraç, istifa veya kaydının silinmesi durumunda sona erer.

**Madde 15 – ÜYELİKTEN İSTİFA:**

- (1) Her üye, üyelikten istifa etme hakkına sahiptir.
- (2) İstifa; istifa etmek isteyen kişi üç ay önceden yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildirir.

**Madde 16 – ÜYELİKTEN İHRAÇ:**

(1) Cemiyet üyesi bir kimse, Yönetim Kurulu Kararı ve Danışma Kurulu'nun onayı ile aşağıdaki durumlarda üyelikten ihraç edilir.

a) Dürüstlüğe uymayan, onur kırıcı, yüz kızartıcı ve genel ahlâka aykırı davranışlarda bulunmak,

Cemiyeti maddî ve manevî zarara uğraticı davranışlarda bulunmak.

a) Üyelik görevini ihmal etmek, işbirliği ilkelerine uymayan, birlik, beraberlik ve huzuru bozucu, Cemiyetin gayelerine aykırı faaliyetlerde bulunmak.

(2) Hakkında karar verilen kişi bu karara karşı, kararın kendisine tebliğinden itibaren 15 gün içinde Danışma Kuruluna itiraz edebilir. Danışma Kurulu itirazı yerinde bulmazsa konu, toplanacak ilk genel kurula intikal ettirilir. Genel Kurulun vereceği karar kesindir.



(3) Cemiyetten ihraç işlemi kesinleşen kişinin, mükellef olduğu kanuni alacak ve borçluluk hali dışında bütün hakları sona erer.

### **Madde 17 – ÜYELİKTEN SİLİNME:**

(1) Aidat borçlarını 6 ay veya daha fazla ödemeyen kişilere, önceden yazılı bildirimde bulunarak, borçlarını ödemesi için uyarıda bulunabilir. Uyarıya rağmen borçlarını enaz 14 günlük süre içinde mazeretsiz olarak ödemeyen'in Cemiyetteki üyelik kayıtları Yönetim Kurulu Kararı ile silinebilir.

(2) Üyelik kaydı silinen kişiye bu durum yazılı olarak bildirilir. Bu şekilde üyelikten silinen kimse, geriye dönük olarak aidat borçlarının tamamını ödediği takdirde, ödeme tarihinden itibaren 30 gün sonra geçerli olmak kaydıyla, yazılı olarak başvuru yapmaksızın üyelik hakkını yeniden elde etmiş olur. Ancak, geriye doğru herhangi bir hak talep edemez.

### **Madde 18- CEMİYETİN ORGANLARI:**

Cemiyetin organları şunlardır:

a) Genel Kurul, b) Yönetim Kurulu, c) Danışma Kurulu, d) Hakem Kurulu

### **Madde 19 – GENEL KURUL:**

(1) Genel Kurul; Cemiyetin en yüksek karar ve istişâre organıdır.

(2) Genel Kurul olağan veya olağanüstü toplanır.

(3) Olağan genel kurul toplantısı iki yılda bir yapılır. Yönetim Kurulu; olağan genel kurul toplantısının tarihini, üyelere **15 gün önceden gündemi ile** verdiği en son adrese yazılı olarak bildirir, Bu davet, DİTİB Merkezine de gönderilir.

(4) Genel Kurul; Yönetim ve Danışma Kurullarının çağrısı veya üyelerin en az %25'nin yazılı talebi üzerine, olağanüstü olarak da toplantıya çağırır.

### **Madde 20 – GENEL KURULUN TOPLANMASI VE YÜRÜTÜLMESİ:**

(1) Genel Kurul, ad okunarak yapılacak yoklama ile aidatlarını tam olarak ödeyen ve enaz üç ay önce cemiyete kaydolan üyelerin yarısından bir fazlasının toplantıda hazır olduğunun tespit edilmesinden sonra, Cemiyet Başkanı veya Yönetim Kurulundan biri tarafından açılır.

(2) Genel kurulu yönetmek üzere, bir divan başkanı ile en az iki kâtip üye seçilir. Şayet, Üst kuruluş DİTİB adına toplantıya bir temsilci gelmişse, Divan Başkanlığına aday gösterilebilir.

(3) Divan Başkanı; genel kurulun huzur, güven ve adalet ilkeleri doğrultusunda yürütülebilmesi için, gerekli her türlü yasal tedbirlere başvurabilir.

(4) Genel Kurul; üye tam sayısının yarısından bir fazlası ile toplanabilir. İlk çağrıda toplantıya üyelerin yarısından azı katıldığı takdirde, **enaz 15 gün sonrası**, uygun bir tarihte, aynı gündemle ve çoğunluğa bakılmaksızın yapılır. Bu husus gündeme de aynen yazılır

(5) Genel Kurul görüşmeleri ve alınan kararlar, divan başkanı ve katipler tarafından bir protokol ile tespit edilir.

Genel kurulda (tüzük değişikliği ve fesih konusu hariç) alınacak kararlar toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu (yarıdan bir fazlası) ile alınır.

**Madde 21 – GENEL KURUL’UN GÖREV VE YETKİLERİ:**

Genel Kurulun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Yönetim Kurulu faaliyet, muhasebe raporlarını görüşmek,
- b) Denetçi raporunu görüşmek,
- c) Yönetim Kurulu’nu ibrâ etmek,
- d) Yönetim kurulunu seçmek,

Cemiyetin yaşatılması ve amaçlarının tahakkuku için yapılacak faaliyetlere katılmak isteyen kişilerden; 18 yaşını dolduran reşit kişiler’den;

- a) Yurt içinde ve dışında adli sicili bulunmayan,
- b) Üyelik aidatını ödemeyi taahhüt eden,
- c) Cemiyetin iki asıl üyesi tarafından üyeliğe alınması yazılı olarak tavsiye edilenler, Cemiyete asil üye olmak için başvurabilirler. Bu başvuruda, talep sahibinin imzası, kısa kimliği ve açık adresi de yazılmak zorundadır.

**Madde 9 – ŞEREF ÜYELİĞİ:**

(1) Cemiyetin hizmetlerine olağanüstü katkısı ve desteği olan kişiler, Yönetim Kurulu'nca şeref üyeliğine alınabilir.

(2) Şeref üyesinin Cemiyette söz hakkı olup, seçime giremezler.

### **Madde 10- ŞEREF BAŞKANI:**

Bölgedeki Din Hizmetleri Ataşesi, Cemiyetin şeref başkanıdır. Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilir, söz hakkı vardır.

### **Madde 11 – FAHRİ ÜYELİK:**

Cemiyetin faaliyet bölgesinde ikamet eden her Türk vatandaşı; arzu ettiği takdirde ve Cemiyet Yönetim Kurulu'nca uygun görülmesi halinde, Cemiyetin fahrî üyesi olabileceği gibi, ibadethane ve eğitim imkânlarından yararlanabilir ve hizmetler için teberru olarak yardımda bulunabilir. Ancak cemiyetle ilgili oy ve söz hakkı yoktur.

### **Madde 12- ÜYELİĞE KABUL:**

(1) Asil üyeliğe kabul, Yönetim Kurul Kararı ile olur. Yönetim Kurulu, üyelik talebini bir sebep göstermeden red edebilir.

(2) Asil üyeliğe alınan kişi, Cem. Tüzüğünü ve yetkili kurul kararlarını kabul etmiş sayılır.

### **Madde: 13- ÜYELİK HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ:**

(1) Tüm üyeler, eşit olarak Cemiyetin hizmet ve tesislerinden yararlanabilirler.

(2) Üyeler, Genel Kurula katılma hakkına sahiptir. Oy verme hakkına sahip asil üye, oy'unu şahsen verebileceği gibi, bir başka üyeye vereceği vekaletle kendisini temsil ettirebilir, oyunu kullanabilir. Bu taktirde kişi, kendi eşi veya birinci derece yakını dışında ancak bir üye için vekalet alabilir. Söz hakkı sadece asil üyelere aittir. Ancak, Üst Kuruluş DİTİB temsilcileri ile diğer resmi yetkililer, istekleri halinde toplantıda konuşabilir, görüşlerini açıklayabilirler.

(3) Aidatlar peşin ödenir. İsteyen üye, bir yıllık aidatlarını önceden topluca ödeyebilir. Aidat miktarı Kongrece belirlenir. Şu an için aylık **aidat enaz 10,00-EURO'dur.** İsteyen üye, bu miktarın üstünde de aidat ödeyebilir.

Her üye; Cemiyetin tüzüğünde belirtilen ilke ve amaçlara uygun söz ve davranışlarda bulunmak, derneğe zarar verici fiil ve davranışlardan kaçınmak ve üyelik görevlerini yerine getirmekle yükümlüdür.

### **Madde 14 – ÜYELİĞİN SONA ERMESİ:**

Üyelik; ölüm, ihraç, istifa veya kaydının silinmesi durumunda sona erer.

### **Madde 15 – ÜYELİKTEN İSTİFA:**

(1) Her üye, üyelikten istifa etme hakkına sahiptir.

(2) İstifa; istifa etmek isteyen kişi üç ay önceden yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildirir.

### **Madde 16 – ÜYELİKTE İHRAÇ:**

(1) Cemiyet üyesi bir kimse, Yönetim Kurulu Kararı ve Danışma Kurulu'nun onayı ile aşağıdaki durumlarda üyelikten ihraç edilir.

a) Dürüstlüğe uymayan, onur kırıcı, yüz kızartıcı ve genel ahlâka aykırı davranışlarda bulunmak,

Cemiyeti maddî ve manevî zarara uğraticı davranışlarda bulunmak.

a) Üyelik görevini ihmal etmek, işbirliği ilkelerine uymayan, birlik, beraberlik ve huzuru bozucu, Cemiyetin gayelerine aykırı faaliyetlerde bulunmak.

(2) Hakkında karar verilen kişi bu karara karşı, kararın kendisine tebliğinden itibaren 15 gün içinde Danışma Kuruluna itiraz edebilir. Danışma Kurulu itirazı yerinde bulmazsa konu, toplanacak ilk genel kurula intikal ettirilir. Genel Kurulun vereceği karar kesindir.

(3) Cemiyetten ihraç işlemi kesinleşen kişinin, mükellef olduğu kanuni alacak ve borçluluk hali dışında bütün hakları sona erer.

### **Madde 17 – ÜYELİKTE SİLİNME:**

(1) Aidat borçlarını 6 ay veya daha fazla ödemeyen kişilere, önceden yazılı bildirimde bulunarak, borçlarını ödemesi için uyarıda bulunabilir. Uyarıya rağmen borçlarını en az 14 günlük süre içinde mazeretsiz olarak ödemeyen'in Cemiyetteki üyelik kayıtları Yönetim Kurulu Kararı ile silinebilir.

(2) Üyelik kaydı silinen kişiye bu durum yazılı olarak bildirilir. Bu şekilde üyelikten silinen

## Tüzük

Yazar Administrator  
Pazar, 26 Aralık 2010 01:03 -

---

kimse, geriye dönük olarak aidat borçlarının tamamını ödemediği takdirde, ödeme tarihinden itibaren 30 gün sonra geçerli olmak kaydıyla, yazılı olarak başvuru yapmaksızın üyelik hakkını yeniden elde etmiş olur. Ancak, geriye doğru herhangi bir hak talep edemez.

### **Madde 18- CEMİYETİN ORGANLARI:**

Cemiyetin organları şunlardır:

- a) Genel Kurul, b) Yönetim Kurulu, c) Danışma Kurulu, d) Hakem Kurulu

### **Madde 19 – GENEL KURUL:**

- (1) Genel Kurul; Cemiyetin en yüksek karar ve istişâre organıdır.
- (2) Genel Kurul olağan veya olağanüstü toplanır.
- (3) Olağan genel kurul toplantısı iki yılda bir yapılır. Yönetim Kurulu; olağan genel kurul toplantısının tarihini, üyelere **15 gün önceden gündemi ile** verdiği en son adrese yazılı olarak bildirir, Bu davet, DİTİB Merkezine de gönderilir.
- (4) Genel Kurul; Yönetim ve Danışma Kurullarının çağrısı veya üyelerin en az %25'nin yazılı talebi üzerine, olağanüstü olarak da toplantıya çağırır.

### **Madde 20 – GENEL KURULUN TOPLANMASI VE YÜRÜTÜLMESİ:**

- (1) Genel Kurul, ad okunarak yapılacak yoklama ile aidatlarını tam olarak ödeyen ve en az üç

## Tüzük

Yazar Administrator  
Pazar, 26 Aralık 2010 01:03 -

---

ay önce cemiyete kaydolan üyelerin yarısından bir fazlasının toplantıda hazır olduğunun tespit edilmesinden sonra, Cemiyet Başkanı veya Yönetim Kurulundan biri tarafından açılır.

(2) Genel kurulu yönetmek üzere, bir divan başkanı ile en az iki kâtip üye seçilir. Şayet, Üst kuruluş DİTİB adına toplantıya bir temsilci gelmişse, Divan Başkanlığına aday gösterilebilir.

(3) Divan Başkanı; genel kurulun huzur, güven ve adalet ilkeleri doğrultusunda yürütülebilmesi için, gerekli her türlü yasal tedbirlere başvurabilir.

(4) Genel Kurul; üye tam sayısının yarısından bir fazlası ile toplanabilir. İlk çağrıda toplantıya üyelerin yarısından azı katıldığı takdirde, **enaz 15 gün sonrası**, uygun bir tarihte, aynı gündemle ve çoğunluğa bakılmaksızın yapılır. Bu husus gündeme de aynen yazılır

(5) Genel Kurul görüşmeleri ve alınan kararlar, divan başkanı ve katipler tarafından bir protokol ile tespit edilir.

Genel kurulda (tüzük değişikliği ve fesih konusu hariç) alınacak kararlar toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu (yarıdan bir fazlası) ile alınır.

### **Madde 21 – GENEL KURUL’UN GÖREV VE YETKİLERİ:**

Genel Kurulun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Yönetim Kurulu faaliyet, muhasebe raporlarını görüşmek,
- b) Denetçi raporunu görüşmek,



## Tüzük

Yazar Administrator  
Pazar, 26 Aralık 2010 01:03 -

---

- c) Yönetim Kurulu'nu ibrâ etmek,
- d) Yönetim kurulunu seçmek,
- a) Kasa denetçiliğine 3, Danışma Kuruluna 2 üye seçmek, (kasa denetçileri ile Danışma Kurulu üyeleri, aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi olamazlar),
- b) Tüzük değişikliği teklifini karara bağlamak, **(Tüzük değişikliği; DİTİB'in uygun görüşü alındıktan sonra, genel kurula katılan üyelerin 2/3 oyu çoğunluğu ile yapılabilir, DİTİB'in muvafakatı olmadan tüzük değişikliği yapılamaz)**
- c) Üyelikten ihraç kararlarına karşı itirazları inceleyip sonuçlandırmak,
- d) Diğer teklif ve talepler hakkında istişârî veya bağlayıcı kararlar almak,
- e) Cemiyetin feshi ile ilgili karar almak, (Genel Kurul; Cemiyetin feshi ile ilgili olarak Danışma Kurulunun görüşünü alır ve **fesih kararı, ancak katılan üyelerin 3/4 oyu çoğunluğu ile alınabilir.**)

### Madde 22- YÖNETİM KURULU SEÇİMİ:

(1) **Yönetim Kurulu; Genel Kurulda, 2 yıl için, aldıkları oy sırasına göre seçilen 7 üyeden teşekkül eder.**

(2) Yönetim Kurulu üyeliğine seçilen 7 üye, genel kurulu takiben en geç bir hafta içinde aralarında toplanıp, aldıkları oy sayısına bakmaksızın, bir Cemiyet Başkanı, bir Başkan yardımcısı, bir Muhasip, bir Sekreter ve 3 asil Yönetim Kurulu Üye'sini açık oyla seçer. İstek

## Tüzük

Yazar Administrator  
Pazar, 26 Aralık 2010 01:03 -

---

halinde bu seçim gizli oylama ile yapılır. Seçim sonuçları ilgili Mahkemeye, DİTİB'e, Emniyet Müdürlüğüne gönderilir.

(3) Yönetim Kurulu üyeliği ölüm, üyelikten istifa ve bu tüzükte zikredilen durumlarda sona erer. Bu şekilde boşalan üyenin yeri yedekler'den, doldurulur. Asil üyeliğe alınanların isimleri, ayrılanın istifası ile birlikte Noter aracılığı ile Mahkemeye ve DİTİB'e gönderilir.

(4) **Aşağıdaki şartları haiz her üye, Yön. Den. ve Danışma Kurulu'na aday olabilir.**

- a) Cemiyete enaz bir yıllık üye olmak. Aidat borcu olmamak,
- b) Tercihen, Cemiyetin mahalli veya çevresinde ikamet etmek
- c) DİTİB'e bağlı olmayan başka bir islami derneğin yönetim, denetim ve danışma kurulunda olmamak
- d) Cemiyet binasında kiracı vb. durumda olmamak
- e) Tüzüğün 4. Maddesinde yer alan prensiplere uymayı kabul etmek

(5) Birinci ve İkinci Derece birbirine akraba veya hısımlar olanlar aynı kurul için aday olmamasına dikkat edilir

Yönetim Kurulu; görev süresinin bitiminden sonra, yeni yönetim görevi teslim alana kadar hizmete devam eder. Eski yönetim kurulu üyeleri yeniden aday olabilir, seçilebilir.

### **Madde 23 – YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ:**

(1) Medeni kanununun 26.maddesine göre Cemiyet; Cemiyet Başkanı, mazereti halinde Başkan yardımcısı ile 1 yönetim kurulu üyesi olmak üzere iki kişi tarafından temsil edilir. Yönetim Kurulu Kararı olmadan ve her halde çift imzasız taahhüt ve anlaşmalar hiç bir suretle Cemiyeti bağlamaz.

(2) Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır:

a) Yönetim Kurulu; Cemiyetin yasa ve tüzükte belirtilen amaçları doğrultusunda çalışmaktan sorumlu icrâ organıdır. Cemiyetin yararına olan hukukî, malî ve idari işlemleri, yönetim kurulu kararı ile yapmak zorundadır.

Tüzükte belirtilen hedef ve gayelerini gerçekleştirmek için gerektiğinde çeşitli komisyonlar ve çalışma gurupları kurabilir. Ayrıca;

aa) Cemiyete ait cami bölümleri ile kitaplığın nizam içinde olması, kitap takvim vb. yayınların listelerinin tutulması ve kayıtlara geçilmesi, varsa eksikliklerin giderilmesi,

bb) Cemiyet Lokal, kantin vb. bölümlerin nizami şekilde her an hizmete hazır olması,

cc) Gençlerle ilgili sportif, sosyal ve kültürel çalışmaların tam bir nizam içinde yürütülmesini temin, için Yönetim kurul üyeleri arasından görevliler tayin edebilir.

aa) Yönetim Kurulu, en az ayda bir defa toplanıp gündemini görüşüp karara bağlar.

bb) Yön. kurulu, başkan veya en az iki yönetim kurulu üyesi tarafından toplantıya çağırılabilir.

## Tüzük

Yazar Administrator  
Pazar, 26 Aralık 2010 01:03 -

---

cc) Yön.kurulu toplantıları Başkan, mazeretli ise Başkan yardımcısı tarafından yönetilir.

dd) Yönetim kurulu, enaz 4 kişi ile toplanıp, karar alabilir. Kararlar oy çokluğu ile alınır. Oyların eşit olması halinde Başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış olur.

ee) Alınan kararın tümüne veya herhangi bir maddesine karşı olan Yönetim Kurul Üyesi, kararın altına muhalefet şerhi yazabilir.

ff) Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından, toplantılarda yapılan konuşmalar hakkında (kişilerin görüşleri) dışarıya açıklanamaz. Belge ve bilgi veremez. Herhangi bir nedenle görevden ayrılanlar, ellerindeki bütün dosya, evrak ve belgeleri, bir tutanakla yerine gelene veya yönetime teslim etmek zorundadır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin sorumlulukları yasa ve tüzükte belirtilmiş olmakla beraber, aşağıdaki hususları özenle takib ederler:

Cemiyet Başkanı;

a) Cemiyet faaliyetlerini , yasalara ve tüzüğe uygun olarak yürütmek,

b)Yönetim Kurulu Toplantılarının düzenli ve zamanında yapılmasını sağlamak

c)Cemiyete ait Başkanlık Mühürünü bizzat muhafaza etmek

d)Cemiyet içinde, bu tüzükte konulmuş olan prensiplere aykırı hal ve davranışlara mani olmak

## Tüzük

Yazar Administrator  
Pazar, 26 Aralık 2010 01:03 -

---

e)Üst Kuruluş DİTİB'den gelecek hizmet progr.nın uygulanmasını sağlamak

Başkan yardımcısı;

Bu tüzükte belirtilen hizmetlerin doğru olarak yürütülmesinde Başkana yardımcı olmak, Başkanın mazereti halinde, o'na vekalet etmek

Sekreter;

a)Cemiyetin, evrak ve muamelatının tam bir nizam içinde, dosyalanmasını sağlamak,Gelen-giden evrak ve Demirbaşlar için kayıt defteri tutmak,

b)Başkan ve Kurul Üyeleriyle sık sık istişare ederek, Yönetim Kurulunda görüşülmesi gerek konulara ait toplantı gündemini hazırlamak, üyelerin toplantıya katılmasını temine çalışmak, Kararları nizam içinde Deftere yazıp üyelere imzalatmak, Genel Kurula davet yazılarını zamanında üyelere ulaştırmak, Korgreye sunulacak çalışma raporlarını hazırlamak,

Muhasip ;

a) Cemiyetin her türlü gelirlerini makbuz ve tutanaklarla belirleyip zamanında kayıtlara işlemek, nizam içinde dosyalayıp, muhafaza etmek

b) Cemiyetle ilgili harcama yapılacaksa, önce bunun tüzüğe uygun olup olmadığı, uygunsa, bu konuda Yönetim Kurulu Kararı olup olmadığını kontrol etmek, karar olmayan konularda, karar alınıncaya kadar harcama yapmamak, ve durumu Cemiyet Başkanına ve Yönetim Kuruluna bildirmek,

- c) Cemiyete ait her türlü mali belge ve makbuzları, kıymetli kağıtları ve parasını, Cemiyet içinde ve güvenli çelik dolap veya kasalarda muhafaza etmek,
- d) Kâr amacıyla da olsa, Cemiyetten kimseye para vermemek,
- e) Kongre ve Vergi Dairesine sunulacak hesap raporlarını hazırlamak,
- f) Kasada 1000.-Euro.dan fazla bulunmamasına dikkat etmek,

### **Madde 24- YÖNETİM KURULU ÜYESİNİN AZLI:**

(1) Yönetim Kurulu Üyelerinden enaz 5'inin alacağı kararla, Yönetim Kurulu Üyesi bir kimsenin görevinden azledilmesi hususu Danışma Kuruluna teklif edilebilir.

(2) Danışma Kurulu, azil teklifini uygun görürse, o kişinin Yönetim Kurulu Üyeliği sona erer. Ancak, üyeliği düşürülen kişi, bu karara karşı 14 gün içinde Danışma Kurulu nezdinde itirazda bulunabilir. Bu taktirde itiraz, ilk Genel Kurulda kesin olarak karara başlanır.

### **Madde:25- KASA DENETÇİLERİNİN GÖREVLERİ:**

(1) Genel kurulca seçilen Kasa Denetçileri ilk toplantıda aralarında bir Başkan ve bir Raportör seçerek görevlerine başlar.

(2) Kasa Denetçileri, üç ayda bir, Cemiyete gelip denetleme yapar,

(3) Kasa Denetçileri, denetim yapma isteğini, önceden yazılı olarak Cemiyet Başkanlığına

bildirir. Yönetim Kurulu, bu yazıyı aldığı tarihten itibaren 15 gün içinde uygun bir tarih belirleyerek Kasa Denetçilerine bildirir. Veya aralarında uygun bir tarihi birlikte tesbit ederler. Herhangi bir nedenle anlaşmazlığa düşülür gün belirlenmesi mümkün olamazsa durum yazılı olarak DITIB'e ve Danışma Kuruluna intikal ettirilerek gerekli tarihin belirlenmesi sağlanır.

(4) Denetlemeler, yalnızca Cemiyet merkezinde yapılabilir. Denetlemeye ait rapor ve bilgiler dışarıya götürülemez. Açıklanamaz. Hangi durumlarda açıklama yapılacağı konusunda DITIB ve Danışma Kurulu ile birlikte karar verir.

(5) Denetçilere ait rapor ve belgeler, Yönetim Kurulunun bilgisi dahilinde, Cemiyet içinde kendilerine ayrılacak kilitli, özel bir dolapta muhafaza edilir. Anahtarı Denetim kurulu Başkanında bulunur.

(6) Kasa Denetçileri, Cemiyetin, gelir ve giderlerini, Banka belgelerini, makbuz, defter ve kayıtları ile Karar Defterlerini inceler, harcamaların tüzüğe ve Yönetim Kurulu Kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını kontrol eder, bir yanlış veya eksiklik görmesi halinde, durumu, yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildirerek düzeltilmesi tavsiye edilir. Bu yazının birer nüshası da DITIB'e ve Danışma Kuruluna gönderilir.

(7) Kasa Denetçileri, inceliyecekleri defter, makbuz ve diğer belgelerden, sayfa veya yaprak koparamaz, kopya yapamaz, dışarıya götüremez. İncelemeler, Yönetim Kurulundan en az bir kişinin de katılımı ve lüzumlu açıklayıcı bilgiler alınmak suretiyle Cemiyet odasında yapılır. Ve bütün belge ve dosyalar aynı gün Cemiyet yönetimine teslim edilir. Bu çalışmalar bir günde tamamlanamıyorsa, ertesi günlerde, aynı usüle göre hareket edilir.

(8) Kasa Denetçileri, dönemlerine ait izlenimleriyle ilgili bir raporu Genel Kurula sunar, bir nüshasını da DITIB ve Danışma Kuruluna gönderir.

### **Madde 26- DANIŞMA KURULU:**

Danışma Kurulu aşağıda belirtilen 5 kişiden oluşur.

## Tüzük

Yazar Administrator  
Pazar, 26 Aralık 2010 01:03 -

---

- a) Bölgede bulunan Din Hizmetleri Ataşesi, DİTİB'i temsilen iki 2 kişi ve Cemiyet Genel Kurulunun iki yıl süre için seçeceği 2 asil üyeden teşekkül eder.
- b) Danışma Kurulu, Kendi aralarında bir Başkan seçer.
- c) Kurul, ihtiyaca göre DİTİB Merkezince yapılacak yazılı davet üzerine toplanır

### **Madde 27-DANIŞMA KURULUNUN, GÖREVLERİ**

(1) Danışma Kurulu'nun görev ve yetkileri:

- a) Cemiyeti ilgilendiren konularda, yönetim kuruluna ve genel kurula tavsiyelerde bulunur. Cemiyet Tüzüğünde yapılması düşünülebilecek değişikliklerle Yönetim Kurulunca yapılacak teklifler ve Cemiyete ait her türlü belgeyi inceleyip görüşünü bildirir.
- b) İhtiyaç halinde, Cemiyetin hesap ve faaliyetini inceleyebilir. Yasa ve tüzüğe aykırı bir durum gördüğünde, yönetime uyarıda bulunur. Gerekirse genel kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir.
- c) Cemiyetin feshi ile ilgili genel kurula görüş bildirir.
- d) Bu tüzükle kendisine verilen diğer görevleri yapar.

Danışma kurulu, ihtiyaç halinde en az 3 üyenin iştiraki ile toplanabilir. Oyların eşit olması halinde başkanın oyu çift sayılır.

### **Madde 28- HAKEM KURULU:**



(1) Hakem Kurulu; Cemiyet üyeleri veya organları arasında vuku bulması muhtemel anlaşmazlıkları ve sorunları, tarafları bağlayıcı şekilde çözer.

(2) Hakem Kurulu; Almanya Din Hizmetleri Müşaviri veya adına görevlendireceği bir kişinin başkanlığında, anlaşmazlıklara taraf olan kişi veya organların tayin edeceği birer temsilciden oluşur.

(1) Taraflar arasındaki sorunlarda Hakem Kurulu'nun vereceği karar, tarafları bağlar.

(2) Hakem Kurulu üyeleri; kendi aralarında verecekleri kararları oybirliği ile alırlar. Üyeler çekimser oy kullanamazlar.

### **Madde 29- CEMİYETİN ÜYELİĞİ:**

(1) Bu tüzüğün Cemiyet genel kurulunca kabulünden sonra, Yönetim Kurulu; Köln Sulh Hukuk Mahkemesi'nin Cemiyetler Sicili'ne VR 8932 numara ile kayıtlı olan „Almanya Diyanet İşleri Türk-İslam Birliği (DİTİB)“ üye olmak için yazılı müracaatta bulunur. Birlik Yönetim Kurulu kararı ile üyeliği kesinleşir.

(2) Cemiyet; „Almanya Diyanet İşleri Türk-İslam Birliği (DİTİB)“ ile ilgili üyelik hakkını; Bölge Merkez Cemiyetleri'nin faaliyet alanında mevcut bulunan bütün üye cemiyetlerin başkanları tarafından seçilecek bir delege aracılığı ile kullanır. Ancak, bu delege seçimi, DİTİB Merkezi tarafından belirlenecek usül ve esaslar çerçevesinde gerçekleştirilebilecektir.

(3) Cemiyet; üye olduktan sonra, Birliğe karşı üyelikten doğan hak ve vecibelerini yerine getirir. Birliği bir üst kuruluş olarak kabul eder. Birliğin tüzüğüne ters düşen gayeleri gütmemeyi tekeffül eder. Birlik ile sıkı bir işbirliği içerisinde çalışır. Cemiyet tüzüğünün öngördüğü hususlarda Birliğin kararlarına uygun olarak uygulama yapmayı kabul eder. Bundan dolayı Cemiyetin hukukî bağımsızlığına halel gelmez.

(4) Birliğe karşı üyelik vecibelerini yerine getirmeyen Cemiyet; Birlik Yönetim Kurulu kararı ve Denetleme Kurulu'nun uygun görüşü ile Birlik üyeliğinden çıkarılabilir.

(5) Cemiyet; üye olduğu kuruluşlara belirlenen üyelik aidatını öder.

(6) Bilgi için, her yılın sonunda, vergi dairelerine verilmesi gereken beyanname ve eklerini, mevcut yönetim kurulu üyelerinin isim, adres, telefon ve faks numaralarını, mahkemelerce yapılan tasdikli en son tescil belgesini, en son geçerli vergi muafiyet belgesini ve ekleriyle birlikte yıllık faaliyet raporunu Birliğe gönderir.

DİTİB Yönetim Kurulu'nca belirlenecek Bölge Merkez Cemiyetleri; bölgelerde Birliğe bağlı cemiyetlerce yürütülen hizmet ve faaliyetleri, Birlik adına koordine eder, gerektiğinde diğer cemiyetlerin de muvafakat vermesi ile bölge namına kendi alanında temsilcilik görevini üstlenebilir. Diğer Cemiyetler de; Merkez Cemiyete yardımcı olur, yürütülen hizmetlerde işbirliği yaparlar.

### **Madde 30- CEMİYETİN GELİR VE GİDERLERİNİN TEVSİKİ:**

Cemiyetin her türlü gelir ve giderleri, kanunî belgelerle tevsik edilir. Harcamalar yönetim kurulu kararına istinâden yapılır. Yönetim kurulunun belirleyeceği limitin üzerinde karar alınmadan her hangi bir harcama yapılamaz.

### **Madde 31- İHTİYAT AKÇESİ:**

(1) Cemiyet; önceden tahmin edilemeyen faaliyetler için olması muhtemel giderlerde kullanılmak üzere, gelirlerinin bir bölümünü ihtiyat akçesi olarak muhafaza edebilir.

(2) İhtiyat akçesinin miktarı, Genel Kurul tarafından belirlenir.

(3) Bu maksatla toplanan paralar defterlere kaydedilir.

(4) Bu fondaki paralar, vergi yasalarına uygun olarak muhafaza edilir.

### **Madde 32- CEMİYET DEFTER VE KAYITLARI:**

Cemiyet; yasaların öngördüğü defter ve kayıtları usulüne uygun olarak temin ve tanzim eder.

### **Madde 33- CEMİYETİN FESHİ:**

(1) Genel Kurul; Danışma Kurulu'nun da görüş ve teklifini alarak Cemiyeti feshetmeğe yetkilidir.

Fesih konusunu görüşecek ilk genel kurul toplantısına, oy kullanma hakkına sahip üyelerin en az **2/3** ünün katılması gerekir. İlk toplantıda **2/3** oranındaki çoğunluk sağlanamazsa, ikinci toplantıda salt çoğunluğun bulunması şartı aranır. Bu husus gündemde de belirtilir.Şayet ikinci toplantıda salt çoğunluk sağlanamazsa, bu takdirde üçüncü bir toplantı yapılır. Bu toplantıda çoğunluk şartı

(2) aranmaz. Ama her hâlû karda, **fesih konusunda genel kurul toplantısında hazır bulunan üyelerin en az  $\frac{3}{4}$  ünün oyları ile karar alınabili**  
r,

(3) Cemiyetin feshine karar verilmesi halinde, son Yönetim Kurulu üyeleri; „Tasfiye Kurulu“ görevini üstlenir ve Cemiyetin mal varlığının doğrudan doğruya veya dolaylı olarak üyelere intikal etmesini önlemekten ve tüzük hükümlerine göre tasfiye işlemlerini yürütmekten sorumlu olur. Dışa karşı temsil yönünden Yönetim Kurulu gibi (Mad.22/3. fıkrasında öngörüldüğü üzere) görev yapar.

## Tüzük

Yazar Administrator  
Pazar, 26 Aralık 2010 01:03 -

---

(4) Cemiyetin feshi halinde mal varlığı; „Venloer Str.160 , 50823 Köln“ de bulunan DİTİB'e veya adı geçen kuruluş o sırada berdevam olmadığı takdirde, Almanya Din Hizmetleri Müşavirliği'nce gösterilecek dinî, hayrî, sosyal ve kültürel gayeler güden ve vergi muafiyetinden yararlandırılan başka bir kuruma intikal eder. Tasfiye halinde, Cemiyetin mal varlığını devralacak olan kuruluş; bu varlığı doğrudan doğruya ve münhasıran işbu tüzüğün 2. ve 3. maddesinde yazılı kamuya yararlı gayelerden başka işlere harcayamaz ve kullanamaz. Bu konuda Cemiyetin mal varlığını alacak olan kuruluşla Tasfiye Kurulu arasında bir Tutanak imzalanır.

(5) Fesih halinde, kanunî alacak ve borçluluk hali hariç, bütün üyelerin Cemiyet ile ilgili malî hakları sona erer.

Yukardaki hükümler, başka herhangi bir nedenle faaliyetin sona ermesi durumunda da aynen uygulanır.

### **Madde 34- TÜZÜĞÜN KABULÜ VE YÜRÜRLÜĞÜ:**

İşbu tüzük; 34 maddeden ibaret olup, Cemiyetin ...../...../200.. tarihli olağan/üstü Genel Kurulunda kabul edilerek yürürlüğe konulmuştur. ....

Divan Başkanı

Divan Katibi

Divan Katibi

Cemiyet Başkanı

Başkan Yard.

Sekreter

Muhasip

**Yön.Kur. asil Üyesi** □□□□□□ □□□□□□□□□□ □ **Yön.Kur. asil Üyesi** □□□□□□□□□□□□□□□□ **Yön.Kur. asil Üyesi**

## Tüzük

Yazar Administrator  
Pazar, 26 Aralık 2010 01:03 -

---

Kasa Denetçisi

Kasa Denetçisi

Kasa Denetçisi